

POLITICA RSI

CONART ha deciso di adottare un sistema di gestione per la responsabilità sociale d'impresa per orientare il business verso la crescita sostenibile. Nella crescente competitività e complessità del settore dei Lavori Pubblici, si rende necessario un cambio di prospettiva che permetta di evidenziare e potenziare i valori sociali ed i principi etici su cui basare il lavoro. Un lavoro non solo utile, ma necessario per costruire, mantenere e ristrutturare il patrimonio comune delle opere pubbliche.

CONART intraprendendo questo percorso ha deciso di dimostrare l'impegno ad essere un'impresa socialmente ed eticamente responsabile verso tutti gli interlocutori: dal personale interno alle imprese consorziate con le loro strutture, dai partners ai subappaltatori, dagli Enti Appaltanti ai cittadini – utenti, dagli Organismi di vigilanza alle Istituzioni.

Attraverso il rispetto verso tutte le parti interessate al nostro processo produttivo possiamo realizzare il nostro obiettivo per una crescita sostenibile. Il rispetto per le persone e per il loro lavoro, il rispetto per le loro particolarità e le loro diversità, il rispetto verso gli utenti (veri fruitori finali del nostro lavoro) ci facilita nel rispetto dei diritti e delle regole a tutela di tutti.

A questo scopo CONART redige, sottoscrive e divulga nelle forme ritenute più efficaci il presente documento di Politica per la responsabilità sociale d'impresa

Attraverso questa Politica CONART dichiara e manifesta la propria volontà di adeguarsi ai requisiti dello Standard SA 8000 / 2014 e di rispettare i seguenti strumenti internazionali e le loro corrette interpretazioni:

- Convenzioni ILO (1, 29, 87, 98, 100, 102, 105, 111, 131, 135, 138, 155, 159, 177, 181, 182, 183)
- Raccomandazioni ILO (116, 146, 164)
- Codice di condotta ILO sull'HIV ed il mondo del lavoro
- Dichiarazione Universale sui diritti dell'Uomo
- Patti internazionali sui diritti economici, sociali e culturali e su quelli civili e politici
- Convenzioni dell'ONU sui diritti del bambino, sull'eliminazione delle discriminazioni verso le donne e quelle razziali
- Principi guida ONU su Business e Diritti Umani

CONART, pertanto, può e deve perseguire un comportamento socialmente corretto e responsabile secondo i principi contenuti nella dichiarazione ONU dei Diritti dell'Uomo, nelle Convenzioni e nelle Raccomandazioni ILO sopra richiamate, con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società.

Per questo CONART si impegna a non utilizzare né sostenere lavoro minorile, lavoro forzato e obbligato ed a non attuare discriminazioni né punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali od abusi verbali verso i propri lavoratori.

CONART dichiara inoltre di rispettare tutta la normativa giuslavoristica nazionale, di applicare pienamente e correttamente il CCNL di settore e di non ostacolare le eventuali iniziative sindacali che dovessero essere avanzate dai propri dipendenti, incoraggiando l'espressione dei diversi punti di vista del lavoratore come contributo fondamentale alla risoluzione dei problemi. In tal senso, la Direzione consentirà e promuoverà il lavoro di gruppo, perché lo stesso aumenti nell'individuo la fiducia nel proprio ruolo ed il senso di responsabilità nel perseguimento di un risultato aziendale.

CONART non ha mai fatto ricorso e ripudia il lavoro minorile. Né adotta comportamenti che possano obbligare i propri dipendenti al lavoro, compreso quello straordinario. Ripudia qualsiasi forma di mobbing.

CONART nel rispetto della normativa cogente in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D. Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.), adotta tutti gli strumenti necessari per assicurare un ambiente di lavoro salubre e sicuro ai propri dipendenti, ed ai propri interlocutori in generale, richiamando l'impegno espresso nel documento di Politica per la Salute e Sicurezza sul lavoro a fondamento del sistema di gestione conforme allo Standard ISO 45001.

CONART promuove le pari opportunità e contrasta le discriminazioni di qualsiasi genere, evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione.

CONART non intende favorire in alcun modo la tratta di esseri umani e ripudia ogni forma di sfruttamento del lavoro, ivi compreso il cosiddetto caporalato di cantiere.

CONART, infine si impegna a:

- mantenere nel tempo i requisiti di responsabilità sociale ed adeguarsi a nuovi requisiti eventualmente richiesti;
- garantire il monitoraggio periodico ed il miglioramento continuo del sistema definendo, attraverso la costituzione e le decisioni del Comitato permanente per la responsabilità sociale d'impresa (SPT), obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento attraverso un panel di indicatori significativi;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione ed informazione in materia di etica e responsabilità sociale;
- sensibilizzare i portatori d'interesse ai principi della responsabilità sociale in accordo con lo standard SA8000®;
- realizzare Audit interni ed esterni finalizzati ad accertare il rispetto dei requisiti di sistema;
- adottare tutte le eventuali azioni correttive e preventive necessarie;
- documentare e comunicare ai portatori d'interesse l'impegno in materia di responsabilità sociale d'impresa anche attraverso la redazione del Bilancio Sociale.

Tale impegno, come indicato dallo standard, viene richiesto anche ai propri portatori d'interesse (tra cui i propri fornitori), nei confronti dei quali CONART ribadisce la volontà ed il convincimento di divulgare all'intera filiera del lavoro, i principi di responsabilità sociale contenuti nello Standard SA8000®.

CONART intende esercitare, per quanto in proprio potere, un'opera di convincimento verso tutti i portatori d'interesse, a partire dai propri fornitori, volta a promuovere investimenti a favore della responsabilità sociale d'impresa, forte della consapevolezza che rappresenti la direzione da intraprendere verso una crescita ed uno sviluppo etico e sostenibile, in ottemperanza ai principi adottati da CONART nel documento di Politica per gli Acquisti Sostenibili nell'ambito del sistema aziendale conforme allo Standard ISO 20400.

Roma 30/06/2023

Direzione
